



STRATEGI PERCEPATAN PENANGANAN SANKSI ADMINISTRATIF KELAUTAN DAN PERIKANAN BERBASIS DIGITAL

Oleh : Teuku Elvitrysyah S.H., MM.



AREA PERUBAHAN

Belum Optimalnya penanganan sanksi administratif KP



Strategi Percepatan Penanganan Sanksi Administratif KP Berbasis Digital

Area Perubahan

Optimal

- Optimalnya penanganan sanksi administratif kelautan dan perikanan
- Tersedianya data sanksi administratif Kelautan dan perikanan yang akurat, akuntabel, dan terintegrasi

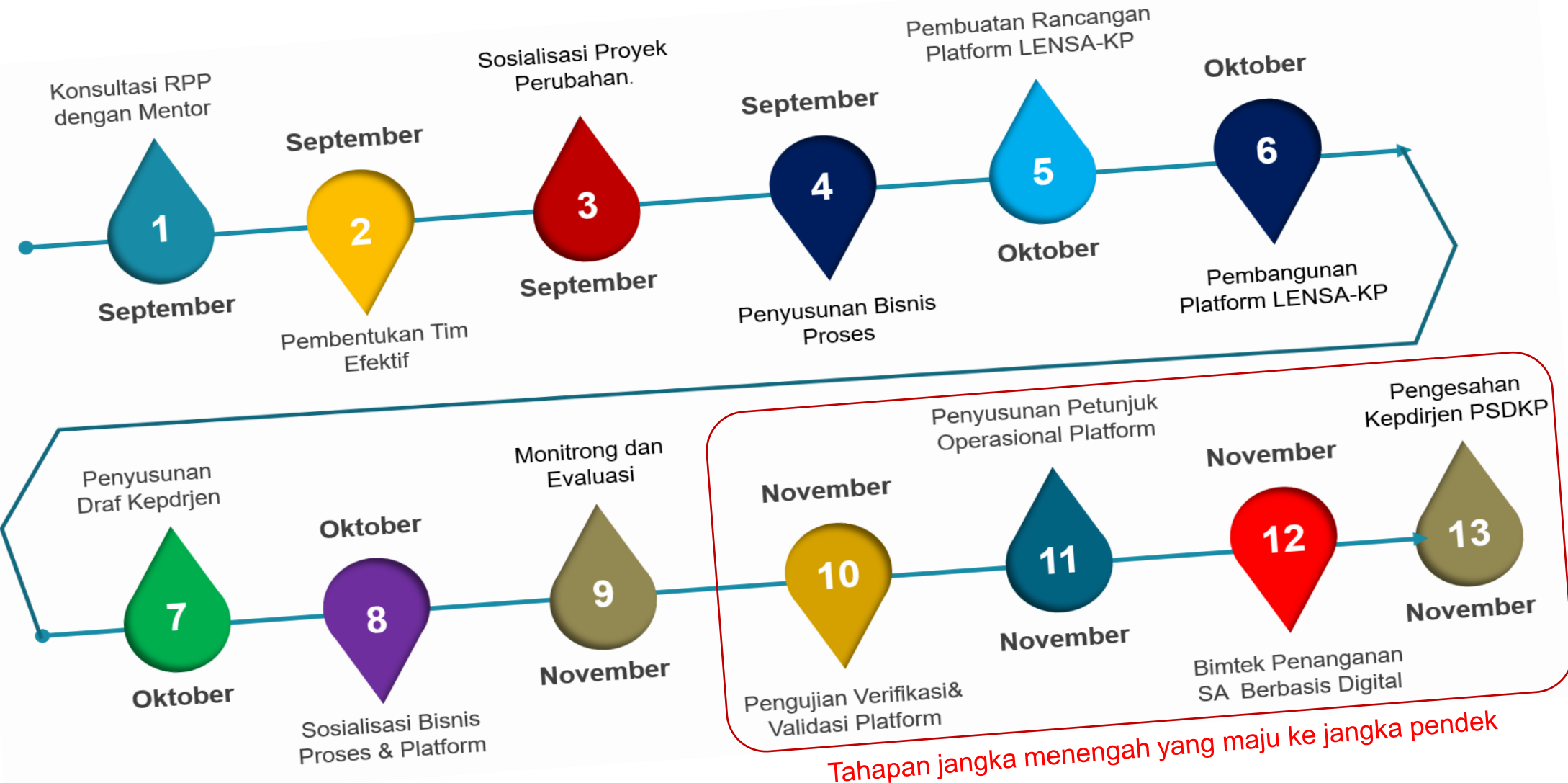
Kondisi Harapan



Solusi Inovasi

PENANGANAN SANKSI ADMINISTRATIF KELAUTAN DAN PERIKANAN BERBASIS DIGITAL

CAPAIAN MILESTONES





KONSULTASI RPP DENGAN MENTOR

Mengkonsultasikan Tema Proper, Area Proper, Rencana Proper, Pelaksanaan Proper, & Kelanjutan Proper



PEMBENTUKAN TIM EFEKTIF



Pembentukan Tim Efektif diformat dengan Keputusan Direktur Penanganan Pelanggaran Ditjen PSDKP Nomor 1039 Tentang Tim Efektif Dukungan Pelaksanaan Proyek Perubahan Strategi Penanganan Sanksi Administratif Berbasis Digital.

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
DIREKTORAT JENDERAL PENGAWASAN
SUMBER DAYA KELAUTAN DAN PERIKANAN
 JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
 JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
 TELEPON (021) 3519070 (LACAK, FAKSIMILE 021) 3520346
 LAMAN www.kkp.go.id

KEPUTUSAN
DIREKTUR PENANGANAN PELANGGARAN
 NOMOR B.1039/PSDKP.5/PL.110/IX/2024
 TENTANG
 TIM EFEKTIF
 DUKUNGAN PELAKSANAAN PROYEK PERUBAHAN
 STRATEGI PERCEPATAN PENANGANAN
 SANKSI ADMINISTRATIF KELAUTAN DAN PERIKANAN BERBASIS DIGITAL
 TAHUN 2024
 DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA
 DIREKTUR PENANGANAN PELANGGARAN,

Menimbang : a. bahwa dalam rangka pelaksanaan Proyek Perubahan pada Kegiatan Pelatihan Kepemimpinan Nasional TK. II Angkatan XXXI Pusat Pendidikan Administrasi Lembaga Pendidikan Polri; b. bahwa berdasarkan pertimbangan dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Keputusan Direktur Penanganan Pelanggaran tentang Tim Efektif Dukungan Pelaksanaan Proyek Perubahan Strategi Percepatan Penanganan Sanksi Administratif Kelautan Dan Perikanan Berbasis Digital Tahun 2024;

Menyatakan Jndang-Undang Nomor 31 Tahun 2004 tentang Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesia tahun 2004 Nomor 118, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4433), sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 45 Tahun 2009 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 154, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5073);

DIREKTUR PENANGANAN PELANGGARAN
 SUSUNAN TIM EFEKTIF
 DUKUNGAN PELAKSANAAN PROYEK PERUBAHAN STRATEGI
 PERCEPATAN PENANGANAN SANKSI ADMINISTRATIF KELAUTAN DAN
 PERIKANAN BERBASIS DIGITAL TAHUN 2024.

A. Pengarah
 Direktur Penanganan Pelanggaran

B. Tim efektif

NO	JABATAN	KEDUDUDUKAN DALAM TIM
1	Rochman Nurhakim, S.Pt, M.Si	Ketua
2	Ruswadi, S.St.Pi., M.Si	Sekretaris
3	Basri, A.Pi., M.Si	Anggota (Tim Koordinasi dan Sosialisasi)
4	Mubarak, S.St.Pi	Anggota (Tim Koordinasi dan Sosialisasi)
5	Garibaldi Marandita, SH., MH	Anggota (Tim Koordinasi dan Sosialisasi)
6	Sherif, SH	Anggota (Tim Koordinasi dan Sosialisasi)
7	Ratih Seftiariski, ST, MM	Anggota (Tim Data dan Digitalisasi)
8	Rosiman, ST	Anggota (Tim Data dan Digitalisasi)
9	Nikolas Haryo W, SE	Anggota (Tim Data dan Digitalisasi)
10	Ramses, S.St.Pi, MM	Anggota (Tim Data dan Digitalisasi)
11	Airlangga, S.Pi, M.Si	Anggota (Tim Data dan Digitalisasi)
12	Rangga Dwi Wahyuputra, SH	Anggota (Tim Data dan Digitalisasi)
13	M. Rezky Ilyas Lubis, SH	Anggota (Tim Dokumentasi)
14	Zulifatul Khasanah, A.Md A.K.	Anggota (Tim Kesekretariatan)

DIREKTUR PENANGANAN PELANGGARAN,

TEUKU ELVITRASYAH, SH., MM



Sosialisasi Proyek Perubahan

- Sosialisasi kepada anggota Tim Efektif
- Sosialisasi kepada Staff Direktorat Penanganan Pelanggaran
- Sosialisasi kepada Eselon II lingkup Ditjen PSDKP
- Sosialisasi kepada UPT PSDKP
- Sosialisasi kepada Stakeholder terkait



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
INSPEKTORAT JENDERAL
JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3522805, FAKSIMILE (021) 3522805
LAMARAN www.kkp.go.id SUREL ejer@kkp.go.id

SURAT DUKUNGAN PROYEK PERUBAHAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Tomanda Syaifulah
NIP : 197202021996031003
Jabatan : Inspektur Jenderal

Mendukung Proyek Perubahan yang dilakukan oleh Saudara:

Nama : Teuku Elvitrasyah
NIP : 196904241994031002
Jabatan : Direktur Penanganan Pelanggaran
Gagasan : Strategi Percepatan Penanganan Sanksi Administratif Kelautan dan Perikanan Berbasis Digital

Demikian Surat Dukungan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 22 Oktober 2024

Inspektur Jenderal,



PENYUSUNAN BISNIS PROSES

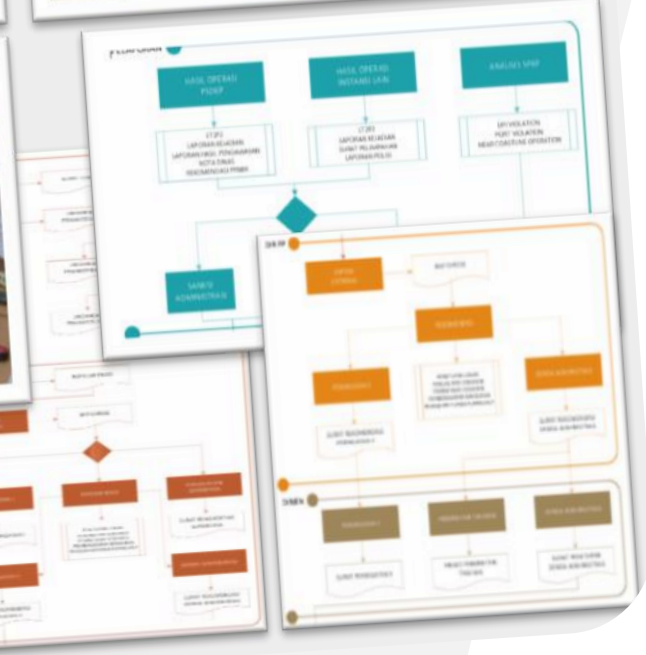
4

No	Kegiatan	Waktu
1	Rapat Persiapan dan Identifikasi kebutuhan (identifikasi data & identifikasi ketentuan teknis)	2 September 2024
2	Rapat Analisis Kebutuhan Data	9 September 2024
3	Rapat Penyusunan struktur bisnis proses	23 September 2024

5

PEMBUATAN RANCANGAN PLATFORM LENZA-KP

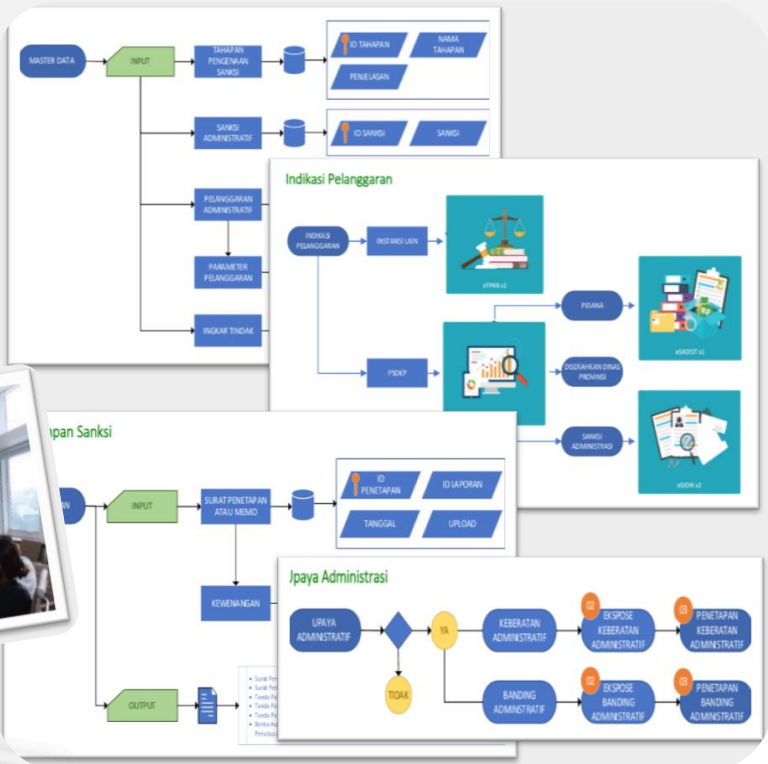
No	Kegiatan	waktu
1	Rapat penyusunan struktur data base	7 Oktober 2024
2	Rapat penyusunan Rancangan Platform	11 Oktober 2024



6

PEMBANGUNAN PLATFORM LENSA-KP

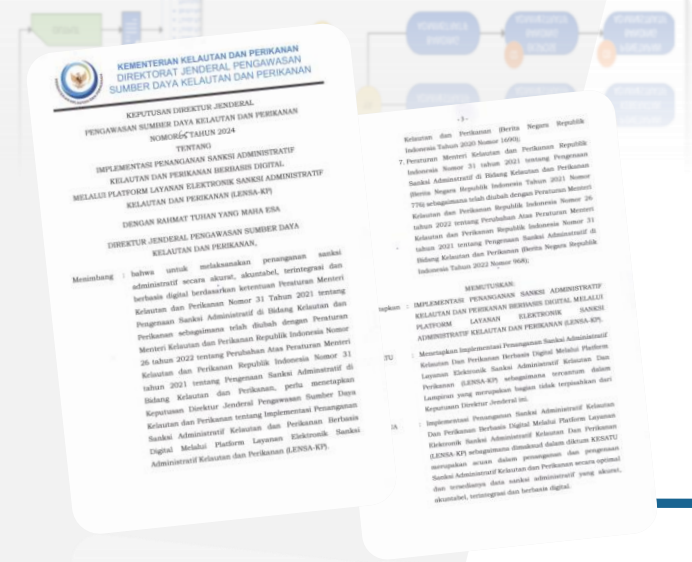
No	Kegiatan	waktu
1	Rapat penyusunan modul input	11 Oktober 2024
2	Rapat penyusunan modul output	28 Oktober 2024
3	Rapat penyusunan draft manual book	28 Oktober 2024



PENYUSUNAN DRAF KEPDIRJEN PSDKP

No	Kegiatan	Waktu
1	Rapat Persiapan dan Identifikasi kebutuhan (identifikasi data & identifikasi ketentuan teknis)	2 September 2024
2	Rapat Analisis Kebutuhan Data	9 September 2024
3	Rapat Penyusunan struktur bisnis proses	23 September 2024

7



9

MONITORING & EVALUASI

- Peningkatan Fitur
- Peningkatan Kualitas Data
- Peningkatan Keamanan
- Evaluasi Berkala



10

PENGUJIAN VERIFIKASI & VALIDASI

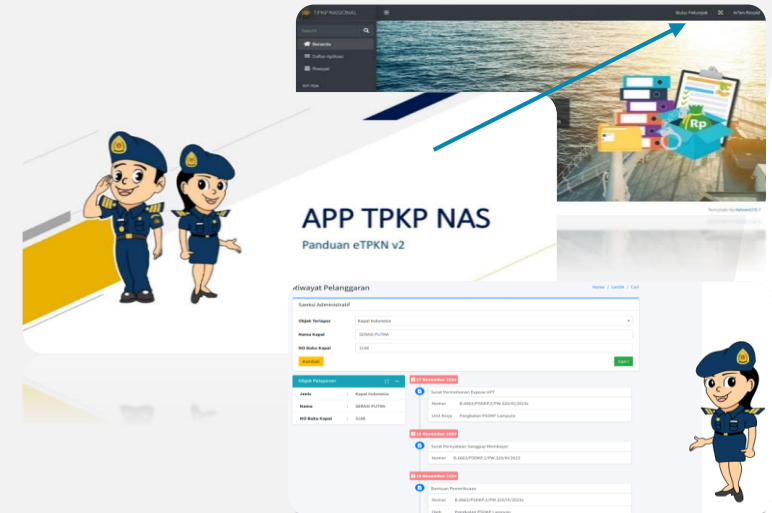
- Pengujian Unit
- Pengujian Integrasi
- Pengujian Sistem
- Pengujian Penerimaan Pengguna



11

PENYUSUNAN PETUNJUK OPERASIONAL LENSА-KP

Petunjuk operasional disimpan dalam menu Platform agar menyatu dan mudah diakses pengguna



IMPLEMENTASI KEPEMIMPINAN STRATEGIS

Project Leader sebagai Pemimpin Strategis mengimplementasikan **kepemimpinan strategis** dalam keseluruhan tahapan proper agar tercapai sesuai tujuan, diantaranya :

- Membentuk tim efektif dengan memilih individu yang kompetent
- Memfasilitasi diskusi yang produktif dan memastikan bahwa semua pihak yang terlibat memiliki kesempatan untuk berkontribusi
- Merangkul berbagai perspektif dan memanfaatkan masukan dari semua pihak untuk membentuk strategi yang efektif.
- Mensosialisasikan proyek perubahan dan upaya mempengaruhi stakeholder untuk dukungan dan komitmen
- Merancang inovasi berupa pengembangan *platform* LENSA-KP
- Meyediakan landasan hukum formil untuk dasar implemementasi



IMPLEMENTASI STRATEGI MARKETING

Implementasi strategi marketing menekankan pada efektivitas komunikasi, promosi hasil, dan membangun kesepahaman sehingga dapat pula mempengaruhi pergeseran peta stakeholder

01

Penyebaran Informasi melalui media informasi



Filosofi Logo Branding

- ❖ 4 tanda panah yang melingkar berbeda warna dan sambung menyambung menggambarkan integrasi;
- ❖ Kepingan warna warni yang berada dalam lingkaran panah menggambarkan data dan informasi yang berasal dari berbagai sumber
- ❖ Lensa Pembesar merepresentasikan analisis, monitoring dan evaluasi;
- ❖ Lingkaran putus warna biru yang mengelilingi lensa pembesar merepresentasikan sinyal internet dan digitalisasi
- ❖ Lambang Nusantara Lestari Jaya menunjukkan bidang kelautan dan perikanan, akuntabilitas serta tujuan melindungi kelestarian sumberdaya kelautan dan perikanan



02

Pengembangan Proper melalui Kepdirjen PSDKP & Komitmen Bersama.

Latens

- Inspektorat Jenderal; Biro Hukum KKP; Pusdatin KKP; Ditjen PT; Ditjen PB; Ditjen PKRL; Ditjen PDSPKP
- DKP Prov/Kab/Kota

Promoters

- Dirjen PSDKP
- Sesditjen PSDKP
- Direktur PSDP
- Direktur PSDK
- Direktur POA
- Kepala UPT

RENDAH KEPENTINGAN

TINGGI KEPENTINGAN

Apathetics

- Masyarakat
- Pelaku usaha yang melanggar
- Media Massa

Defenders

- Tim Efektif
- Programmer

TINGGI PENGARUH

RENDAH PENGARUH

03

Partisipasi Aktif dlm Sosialisasi Proper

Latens

- Stakeholder Latens seluruhnya bergeser ke Promoters

Promoters

- Dirjen PSDKP
- Sesditjen PSDKP
- Direktur PSDP
- Direktur PSDK
- Direktur POA
- Kepala UPT

RENDAH KEPENTINGAN

TINGGI KEPENTINGAN

Apathetics

- Stakeholder Apathetics seluruhnya bergeser ke Defenders

Defenders

- Tim Efektif
- Programmer

TINGGI PENGARUH

RENDAH PENGARUH

KEBERLANJUTAN PROYEK PERUBAHAN



KEPDIRJEN PSDKP

“Implementasi Penanganan Sanksi Administratif KP Berbasis Digital melalui Platform LENSA-KP”

KOMITMEN BERSAMA

Dengan Unit Eselon I terkait; Unit Eselon II lingkup Ditjen PSSDKP; UPT PSDKP;

PENYEDIAAN ANGGARAN

Untuk operasional penanganan sanksi administratif KP, serta pengembangan SDM dan platform LENSA-KP

SUPERVISI, KORDINAS, MONEV

Reguler (mingguan, bulanan, triwulanan) terhadap implemementasi penanganan sanksi administratif bidang kelautan dan perikanan.

PENGEMBANGAN PLATFORM

Pengembangan Platform LENSA-KP secara berkelanjutan.

HASIL STRATEGI PENGEMBANGAN KOMPETENSI

Hasil Pelaksanaan Pengembangan Potensi Diri (Kompetensi Team Leader)

Melalui pelaksanaan pengembangan potensi diri, individu telah menggali dan meningkatkan aspek-aspek kualitas diri sesuai

rekomendasi pengembangan potensi diri yang dijelaskan

pada penilaian gabungan antara mentor dan diri sendiri yang dapat dilihat pada Rekap Nilai Akhir Perilaku Peserta

Nilai Akhir Perilaku Peserta


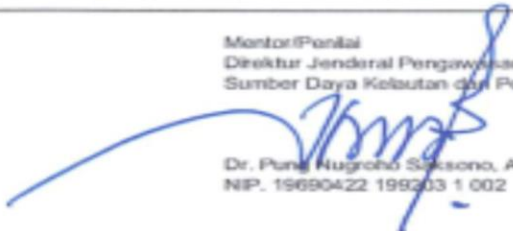
REKAP NILAI AKHIR SIKAP PERILAKU PESERTA

Nama Peserta : Teuku Elvitasyah, SH., MM. NIP : 19690424 199403 1 002 Jabatan : Direktur Penanganan Pelanggaran Instansi : Kementerian Kelautan dan Perikanan Program : Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II Angkatan XXXI	Nama Mentor : Dr. Pung Nugroho Saksiono, A.Pi., M.M. NIP : 19690422 199203 1 002 Jabatan : Direktur Jenderal Pengawasan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan Instansi : Kementerian Kelautan dan Perikanan
--	---

	Nilai Komponen			Rata-Rata Total Sub Komponen	Kualifikasi Total Sub Komponen
	Sub Komponen Integritas	Sub Komponen Kepatuhan	Sub Komponen Mengelola Perubahan		
Peserta	9,17	9,22	9,18	9,19	Istimewa
Mentor	9,17	9,24	9,20	9,20	Istimewa
Nilai Rata-Rata Per Sub Komponen	9,17	9,23	9,19	9,20	Istimewa
Kualifikasi Per Sub Komponen	Istimewa	Istimewa	Istimewa	Istimewa	

Keterangan Kualifikasi 9,00-10 : Istimewa 7-8,99 : Baik 5-6,99 : Cukup 3-4,99 : Kurang 1-2,99 : Sangat Kurang	<table border="1" style="margin: auto;"> <tr><th colspan="2">Akhir Sikap Perilaku</th></tr> <tr><td colspan="2">9,20</td></tr> <tr><td colspan="2">Kualifikasi: Istimewa</td></tr> </table>	Akhir Sikap Perilaku		9,20		Kualifikasi: Istimewa	
Akhir Sikap Perilaku							
9,20							
Kualifikasi: Istimewa							

REKOMENDASI PENGEMBANGAN POTENSI DIRI:	
Istimewa	: Memperhatikan nilai pada sub komponen pada Formulir Peserta atau Mentor dan Rekap nilai gabungan, peserta perlu diberikan pengayaan pengembangan potensi diri dalam bentuk kegiatan-kegiatan yang terukur pada saat melaksanakan aksi perubahannya dengan bimbingan dan pendampingan sebagai bekal pengayaan sikap perilaku untuk menduduki jabatan pimpinan yang lebih tinggi
Baik	: Memperhatikan nilai pada sub komponen pada Formulir Peserta atau Mentor dan Rekap nilai gabungan, peserta perlu diberikan pengayaan pengembangan potensi diri dalam bentuk kegiatan-kegiatan yang terukur pada saat melaksanakan aksi perubahannya dengan bimbingan dan pendampingan yang terjadwal sebagai bekal pendalaman sikap perilaku dalam jabatan pimpinan pengawas
Cukup	: Memperhatikan nilai pada sub komponen pada Formulir Peserta atau Mentor dan Rekap nilai gabungan, peserta perlu diberikan program pengembangan potensi diri dalam bentuk kegiatan-kegiatan yang terukur pada saat melaksanakan aksi perubahannya dengan bimbingan dan pendampingan yang terjadwal sebagai bekal penguatan sikap perilaku dalam menduduki jabatan pengawas
Kurang	: Memperhatikan nilai pada sub komponen pada Formulir Peserta atau Mentor dan Rekap nilai gabungan, peserta perlu diberikan program pengembangan potensi diri dalam bentuk kegiatan-kegiatan yang terukur pada saat melaksanakan aksi perubahannya dengan bimbingan, pendampingan yang sangat ketat dan sebaiknya agar melibatkan unit pengelola kepegawaian instansi asal peserta sebagai bekal penguatan sikap perilaku dalam menduduki jabatan pengawas

Peserta yang Ditilai  Teuku Elvitasyah, SH., MM. NIP. 19690424 199403 1 002	Mentor/Penilai Direktur Jenderal Pengawasan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan  Dr. Pung Nugroho Saksiono, A.Pi., M.M. NIP. 19690422 199203 1 002
--	---

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

KESIMPULAN

- Strategi percepatan penanganan sanksi administratif berbasis digital melalui pengembangan Platform Lensa-KP menjadi salah satu alternatif solusi.
- Penggunaan data analitik, metrik kinerja, dan umpan balik pengguna menjadi instrumen dalam menyempurnakan *Platform* LENSA-KP.
- Strategi percepatan dan Platform dapat terus dikembangkan secara dinamis sesuai kebutuhan dan perkembangan teknologi informasi serta kebijakan.



REKOMENDASI

- Perlu pengembangan berkelanjutan dari strategi dan platform yang telah dibangun. Pengembangan tersebut diantaranya difokuskan pada : a) Integrasi dengan sistem informasi lain seperti CMS Kejaksaan, Sistem BSRE, dll; b) Pengembangan modul analisis data untuk dapat menganalisa trend dan modus pelanggaran; c) Penambahan layanan informasi publik yang mudah diakses;
- Perlu peningkatan kapasitas SDM melalui diklat untuk Pengawas Perikanan, Polsus PWP3K dan Petugas Operator, serta perlu sosialisasi kepada stakeholder secara berkesinambungan;
- Perlu adanya evaluasi dan perbaikan berkelanjutan atas implementasi strategi percepatan penanganan sanksi administratif kelautan dan perikanan melalui Platform LENSA-KP. Disamping itu juga diperlukan adopsi atas perkembangan teknologi terbaru yang terkait.
- Komitmen implementasi Platform LENSA-KP sebagai *tools* penanganan sanksi administratif kelautan dan perikanan berbasis digital perlu dimonitor dan dievaluasi secara regular.



THANK YOU